

ข้อสอบนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

1. ข้อใดคือทรัพยากรมนุษย์

ก. Human Capital

ค. Core Competency

ข. Human Resource  
gement

ง. Human Resource Mana

ตอบ ข. Human Resource

2. ข้อใดคือความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ก. กระบวนการเพิ่มความรู้ ความสามารถ โดยรวมของประชากรในสังคม

ข. กระบวนการเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และความสามารถโดยรวมของประชากรในสังคม

ค. ผลรวมของความรู้ ความชำนาญ ความถนัดของประชากรทั้งหมดในประเทศ

ง. กิจกรรมต่างๆ หรือพฤติกรรมต่างๆ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อระดับรายได้ที่เป็นเงิน

ตอบ ข. กระบวนการเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และความสามารถโดยรวมของประชากรในสังคม

3. ข้อใดเป็นขั้นตอนการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ก. การได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์

ค. การพ้นจากองค์การหรือการทำงาน

ข. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

4. การบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันเป็นอย่างไร

ก. ยึดกฎระเบียบเป็นที่ตั้ง

ข. มุ่งเน้นงานธุรการบุคคลและยึดติดกับกิจกรรมที่ทำ

ค. จัดโครงสร้างการบริหารโดยยึดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหลัก

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

5. เทคโนโลยีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะซึ่งคิดตัวคนในองค์กรและมีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน เรียกว่าอะไร

ก. ทูมมนุษย์

ค. สมรรถนะ

ข. ทรัพยากรมนุษย์

ง. ความสามารถหลัก

ตอบ ก. ทูมมนุษย์

6. ข้อใด ไม่ใช่ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ก. วางแผนกำลังคน

ค. การให้รางวัล

ข. การเลื่อนตำแหน่ง

ง. การบรรจุแต่งตั้ง

ตอบ ค. การให้รางวัล

แนวข้อสอบนี้ รวบรวมโดย <http://korsorbdee.blogspot.com>

7. ข้อใดคือลักษณะการบริหารสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์

- ก. ต้องรู้และเข้าใจในงานองค์กร
- ข. ต้องสร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือ และซื่อสัตย์
- ค. ต้องรู้และเข้าใจในคนขององค์กร
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

8. ข้อใดคือประโยชน์ของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

- ก. ปรับปรุงการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรมนุษย์ของหน่วยงาน
- ข. สร้างความรอบคอบเกี่ยวกับกำลังคนได้ล่วงหน้า
- ค. เตรียมมาตรการรับมือปัญหากำลังคนได้แต่เนิ่นๆ
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

9. Human Resource Scorecard คืออะไร

- ก. กระบวนการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนขององค์กร ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ข. ตัวชี้วัดทรัพยากรมนุษย์ โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ การทำงาน ประสิทธิภาพ คุณลักษณะของแต่ละบุคคล มาวัด
- ค. ตัวชี้วัดทั้งองค์กร และกระจายความสำคัญของปัญหาในการวัดผลการดำเนินงานโดยใช้ 4 ด้าน
- ง. คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ / ความสามารถ ตลอดจนทัศนคติที่จำเป็นในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตอบ ข. ตัวชี้วัดทรัพยากรมนุษย์ โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ การทำงาน ประสิทธิภาพ คุณลักษณะของแต่ละบุคคล มาวัด

10. หลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ คือ

- ก. MPM
- ข. PMN
- ค. NPM
- ง. NMP

ตอบ ก. NPM

แนวข้อสอบนี้ รวบรวมโดย <http://korsorbdee.blogspot.com>

11. NPM หมายถึง

- ก. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการแบบดั้งเดิมไปเป็นการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
- ข. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการแบบใหม่ไปเป็นการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐแนวเก่า
- ค. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการไปใช้ทั้งแบบเก่าและแบบใหม่
- ง. ไม่มีข้อถูก

ตอบ ก. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการแบบดั้งเดิมไปเป็นการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

12. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับวิธีการปรับเปลี่ยนระบบราชการ

- ก. ปรับระบบวิธีการบริหารงานจากเดิมที่ต่างคนต่างทำ เป็นแบบบูรณาการเชื่อมโยง
- ข. ปรับระบบวิธีการทำงานจากเดิมที่ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก มาเป็นการใช้คน
- ค. เปลี่ยนการทำงานเพื่อระบบและตามระเบียบ เป็นการทำงานเพื่อผู้รับบริการ
- ง. ปรับเปลี่ยนการติดต่อสื่อสารสั่งการ เป็นวงจรเครือข่ายและประสานงานในแนวราบมากขึ้น สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วม

ตอบ ข. ปรับระบบวิธีการทำงานจากเดิมที่ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก มาเป็นการใช้คน

13. ข้อใด ไม่ใช่ ปัญหาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

- ก. ใช้คนน้อย
- ข. ไม่ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชน
- ค. ทำงานอยู่ในกระบวนการ / ค่านิยมเดิม
- ง. การพัฒนายังไม่ทั่วถึง / ตรงเป้าหมาย

ตอบ ก. ใช้คนน้อย

14. ข้อใดเป็นปัญหาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

- ก. ยังทำงานไม่เต็มศักยภาพ
- ข. ค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ
- ค. มีปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

แนวข้อสอบนี้ รวบรวมโดย <http://korsorbdee.blogspot.com>

15. ข้อใดคือคุณลักษณะของตัวบุคคลที่คาดหวังในภาครัฐ
- ก. มีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ มีความสามารถในการเรียนรู้
  - ข. มีมาตรฐานทางคุณธรรมสูง ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม
  - ค. มีทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
16. ทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในกระบวนการบริหารคือ
- ก. คน
  - ข. เงิน
  - ค. วัสดุสิ่งของ
  - ง. วิธีการจัดการ
- ตอบ ก. คน
17. ทรัพยากรพื้นฐานของบริหารคือข้อใด
- ก. คน เงิน
  - ข. วัสดุสิ่งของ
  - ค. วิธีการจัดการ
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
18. การกระทำเพื่อให้การทำงานของบุคลากรในองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในด้านการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจโดยตรงของผู้ใด
- ก. ผู้จัดการ
  - ข. หัวหน้าฝ่าย
  - ค. ผู้บริหารระดับสูง
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ก. ผู้บริหารระดับสูง
19. เป้าหมายที่ดีที่สุดในการบริหารงานบุคคลคือข้อใด
- ก. การมอบหมายงานให้บุคลากรทำอย่างมีประสิทธิภาพ
  - ข. การสรรหาคandidateมาปฏิบัติงานกับองค์กร
  - ค. การพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม
  - ง. การได้คนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติงานและรักษาคนเหล่านั้นไว้ตลอดไป
- ตอบ ง. การได้คนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติงานและรักษาคนเหล่านั้นไว้ตลอดไป
20. กระบวนการการจัดหน้าที่ในการบริหารงานของนักบริหาร คือข้อใด
- ก. การวางแผน
  - ข. การจัดองค์การ
  - ค. การจัดคนเข้าทำงาน การสั่งการ
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

21. ข้อใดเป็นการคัดเลือกในระบบอุปถัมภ์
- ก. แต่งตั้ง
  - ข. สอบแข่งขัน
  - ค. สอบคัดเลือก
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ก. แต่งตั้ง
22. เป้าหมายสำคัญในการบริหารงานบุคคลคืออะไร
- ก. การหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ
  - ข. การเสาะแสวงหาคนดีมีคุณธรรมให้แก่องค์กร
  - ค. การสรรหา ข้าราชการและพัฒนาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถให้แก่หน่วยงาน
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ค. การสรรหา ข้าราชการและพัฒนาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถให้แก่หน่วยงาน
23. ภารกิจหลักในการบริหารงานบุคคลคืออะไร
- ก. กำหนดความต้องการด้านบุคลากรของหน่วยงาน
  - ข. การตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน
  - ค. การสรรหา ข้าราชการ พัฒนาและบริการ
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
24. ระบบการเล่นพวก การชอบพอเป็นพิเศษ จัดอยู่ในระบบใด
- ก. ระบบทาส
  - ข. ระบบอุปถัมภ์
  - ค. ระบบคุณธรรม
  - ง. ระบบสรรหา
- ตอบ ข. ระบบอุปถัมภ์
25. การพัฒนาองค์การคือข้อใดต่อไปนี้
- ก. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ปรารถนา
  - ข. การมอบหมายงานให้คนอื่นทำ
  - ค. การเพิ่มความรู้ให้สมาชิกในหน่วยงาน
  - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ตอบ ก. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ปรารถนา
26. คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร คือข้อใด
- ก. สังคหวัตถุ 4
  - ข. อิทธิบาท 4
  - ค. พรหมวิหาร 4
  - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ตอบ ค. พรหมวิหาร 4

27. สิ่งที่สำคัญที่สุดที่ทำให้ห้องค์การมีลักษณะเคลื่อนไหว คือ
- ก. การสั่งการ  
ค. บุคคล  
ตอบ ก. บุคคล
- ข. การจัดการ  
ง. การติดต่อสื่อสาร
28. MBO คือการบริหารโดยมุ่งไปตามข้อใด
- ก. มุ่งไปที่วิธีการ  
ค. มุ่งไปที่ตัวบุคคล  
ตอบ ก. มุ่งไปที่วัตถุประสงค์
- ข. มุ่งไปที่ผลงาน  
ง. มุ่งไปที่วัตถุประสงค์
29. นักบริหารหมายถึงข้อใด
- ก. ผู้วินิจฉัยชี้ขาดและสั่งการ  
ค. ผู้ที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กร  
ตอบ ก. ถูกทุกข้อ
- ข. ผู้รับผิดชอบต่อการดำเนินงาน  
ง. ถูกทุกข้อ
30. การบริหารงานโดยวัตถุประสงค์ ประกอบด้วยสิ่งสำคัญคือ
- ก. เป้าหมาย ร่วมกันสั่งการ และควบคุมด้านการเงิน  
ข. เป้าหมาย กระบวนการ การตัดสินใจ ผู้รับผิดชอบ และประชาชน  
ค. เป้าหมาย มาตรฐาน การตัดสินใจ ผู้รับผิดชอบ และประชาชน  
ง. เป้าหมาย แผนงาน การตัดสินใจ ผู้รับผิดชอบ และประชาชน  
ตอบ ข. เป้าหมาย กระบวนการ การตัดสินใจ ผู้รับผิดชอบ และประชาชน
31. การบริหารงานแบบ BUREAUCRACY ของ MAX WEBER คือข้อใด
- ก. บุคคลย่อมยอมรับวิธีการนอกแบบโดยมีมนุษย์สัมพันธ์ส่วนตัว  
ข. การที่บุคคลมุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ โดยไม่คำนึงถึงสิ่งใด  
ค. มนุษย์มีอารมณ์ความรู้สึก ไม่ใช่เครื่องจักร จึงไม่อาจแยกเรื่องส่วนตัวออกจากงานได้  
ง. ไม่มีข้อใดถูก  
ตอบ ก. มนุษย์มีอารมณ์ความรู้สึก ไม่ใช่เครื่องจักร จึงไม่อาจแยกเรื่องส่วนตัวออกจากงานได้
32. ขั้นตอนแรกของการบริหารงานบุคคล คือข้อใด
- ก. การวางแผนกำลังคน  
ค. การกำหนดโครงสร้างการบริหาร  
ตอบ ก. การวางแผนกำลังคน
- ข. การรับคนเข้าทำงาน  
ง. การรับคนเข้าทำงาน
33. วัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคลภาครัฐ คือข้อใด
- ก. การให้เกิดความเป็นธรรมและเสมอภาค  
ค. สนับสนุนการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
ตอบ ก. ถูกทุกข้อ
- ข. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน  
ง. ถูกทุกข้อ

34. Merit System ต่างกับ Spoils System ตามข้อใด
- ก. ความสามารถของบุคคล
  - ข. ความมั่นคงในการทำงาน
  - ค. ความเป็นกลางทางการเมือง
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
35. การพัฒนาใดที่เป็นพื้นฐานของการพัฒนาสังคม
- ก. การพัฒนาอุตสาหกรรม
  - ข. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
  - ค. การพัฒนาทางการเมือง
  - ง. การพัฒนาเศรษฐกิจ
- ตอบ ข. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
36. วัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคล คือข้อใด
- ก. การแสวงหาวิธีการทำงานที่ดีที่สุด
  - ข. การวางแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน
  - ค. การวางโครงสร้างการบริหารในองค์กร
  - ง. การพัฒนาบุคคลให้เหมาะสมกับงาน
- ตอบ ง. การพัฒนาบุคคลให้เหมาะสมกับงาน
37. ใครเป็นคนเสนอให้มีการกำหนดค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนที่แน่นอน
- ก. Max Weber
  - ข. Elton Mayo
  - ค. Abraham Maslow
  - ค. Douglas McGregor
- ตอบ ก. Max Weber
38. ระบบอุปถัมภ์มีข้อบกพร่องในเรื่องใด
- ก. ความล่าช้าในการทำงาน
  - ข. การเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานได้ยาก
  - ค. หลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ค. หลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
39. การให้บริการของฝ่ายการบริหารงานบุคคลที่เห็นได้ชัดเจนคือข้อใด
- ก. การรับสมัคร การสัมภาษณ์
  - ข. การสอบคัดเลือก
  - ค. การประเมินการปฏิบัติงานและสวัสดิการ
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
40. การบริหารงานบุคคลของไทยได้รับวิวัฒนาการมาจากระบบใด
- ก. ระบบคุณธรรม
  - ข. ระบบอุปถัมภ์
  - ค. ระบบราชการ
  - ง. ระบบเจ้าขุนมูลนาย
- ตอบ ง. ระบบเจ้าขุนมูลนาย

41. การบริหารบุคคล คำว่า “Put the right man on the right job” หมายถึงข้อใด
- ก. การใช้คนตามความจำเป็นของงาน
  - ข. การบริหารจัดการเกี่ยวกับคน
  - ค. การใช้คนให้เหมาะสมกับงาน
  - ง. การจัดการเรื่องคนและเรื่องงาน
- ตอบ ก. การใช้คนให้เหมาะสมกับงาน
42. การบริหารบุคคลในปัจจุบันมีลักษณะที่สำคัญตามข้อใด
- ก. การพัฒนาและแรงงานสัมพันธ์
  - ข. การบริหารตามหลักวิทยาศาสตร์
  - ค. การให้ความสำคัญทางด้านสวัสดิการแก่คนงาน
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
43. การบริหารเป็นเรื่องเกี่ยวกับอะไร
- ก. คนและเงิน
  - ข. คนและงาน
  - ค. เงินและงาน
  - ง. ถูกทุกข้อ
- ตอบ ข. คนและงาน
44. ผู้นำมีกี่ประเภท
- ก. 2 ประเภท
  - ข. 3 ประเภท
  - ค. 4 ประเภท
  - ง. 5 ประเภท
- ตอบ ข. 3 ประเภท



ตั้งแต่ข้อ 1. - 10. ข้อใดเป็นปรากฏการณ์ที่สะท้อนถึงอิทธิพลของปัจจัยสิ่งแวดล้อมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐ ดังต่อไปนี้

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| (1) ภูมิอากาศ ภูมิประเทศ | (2) อุดมการณ์หรือแนวความคิด            |
| (3) โครงสร้างประชากร     | (4) ประวัติศาสตร์ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ |

1. การอนุมัติให้เปิดรับสตรีเข้ารับศึกษาในโรงเรียนเหล่าทัพได้  
ตอบ 2
2. การแต่งตั้ง พล.อ.ชวลิต ยงใจยุทธ เป็นรองนายกรัฐมนตรี และรับผิดชอบงานด้านต่างประเทศเพื่อสัมพันธ์ที่ดีระหว่างไทยกับเขมร แอ็คกรุป  
ตอบ 2
3. การระงับมปนเป็นสนธิสัญญาจากประเทศจีนของรัฐบาลทุกประเทศซึ่งส่งผลต่อการเสียชีวิตของเด็ก  
ตอบ 3
4. ในหลวงพระราชทานเงิน 10 ช่วยประชาชนในเขตประสบอุทกภัยอย่างเร่งด่วน  
ตอบ 1
5. การบัญญัติเรื่องการรักษาราชยาข้าราชการ ใน พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2551  
ตอบ 5
6. การส่งเสริมนาโนเทคโนโลยีให้นำมาใช้ในอุตสาหกรรมสิ่งทอ  
ตอบ 5
7. การขยายระบบการศึกษาให้มีการเตรียมความพร้อมให้เด็กตั้งแต่วัย 2 ขวบครึ่ง  
ตอบ 3
8. การเปิดกว้างให้นายจ้างรับคนต่างด้าวลงทะเบียนการจ้างได้ในธุรกิจต่าง ๆ หลากหลายด้านมากขึ้น  
ตอบ 4
9. นโยบายการกำหนดเขตพื้นที่ควบคุมให้กับคนจนอพยพเฉพาะใน 14 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ตอบ 4
10. รัฐกำหนดห้ามการตั้งรกรากหรือที่อยู่อาศัยบนเขตพื้นที่ซึ่งทำมูมเกิน 34 องศาขึ้นไป เพราะถือว่าเป็นเขตภูเขาและป่าไม้  
ตอบ 1

ตั้งแต่ข้อ 11.-20. ข้อใดเป็นปรากฏการณ์ที่สะท้อนถึงอิทธิพลของหลักการของแนวความคิดดังต่อไปนี้ ซึ่งมีผลต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- |                                |                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| (1) การปฏิวัติอุตสาหกรรม       | (2) การจัดแบบวิทยาศาสตร์            |
| (3) หลักการพื้นฐานของการจัดการ | (4) หลักสังคมวิทยาหรือมนุษยสัมพันธ์ |
| (5) หลักการบริหารสมัยใหม่      |                                     |

11. ข้อเสนอให้ข้าราชการทำงานที่บ้าน ของ ก.พ.

ตอบ 2

12. ข้อเสนอให้กำหนดค่าจ้างแรงงานตามอัตราค่าครองชีพที่เป็นจริงของสภาพแรงงานแห่งประเทศไทย

ตอบ 1

13. กรมอาชีวศึกษาเน้นการเปิดหลักสูตรสร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านเครื่องจักรกลโรงงานให้มากขึ้น

ตอบ 1

14. ข้อกฎหมายที่กำหนดให้โรงงานใดซึ่งมีคนงานเกินกว่า 200 คนขึ้นไปให้มีนักจิตวิทยาประจำโรงงานด้วย

ตอบ 4

15. การตั้งธนาคารสมองให้เป็นศูนย์รวมของผู้บริหารอาวุโส เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้แนะนำให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ

ตอบ 3

16. การนำระบบสร้างเครือข่ายเพื่อประสานงานระหว่างกลุ่มคนพิการมาใช้ในสมาคมคนพิการ

ตอบ 5

17. การเสริมสร้างสมรรถนะให้กับคนพิการเพื่อชิงชัยในกีฬาพาราลิมปิก

ตอบ 2

18. การสร้างคลังข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานเพื่อการวางแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตอบ 3

19. การพัฒนาประชากรไทยในปัจจุบันเน้นให้ประชาชนไทยมีทางเลือกในการรักษาพยาบาลหลาย ๆ ทางเลือกมากกว่าเดิม

ตอบ 5

20. การพัฒนาคนของระบบราชการเน้นการประสานทั้ง 3 มิติ คือ สติปัญญา ความสามารถที่จะเรียนรู้ จิตยินดี ให้บริการและมีจริยธรรมซื่อสัตย์

ตอบ 4

ตั้งแต่ข้อ 21.-25. ข้อใดสะท้อนถึงแนวคิดในการพัฒนาของคนไทยตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การพอประมาณ (2) ความมีเหตุผล (3) การสร้างภูมิคุ้มกัน  
(4) การมีคุณธรรม (5) การมีความรู้

21. ระบบการศึกษาเน้นการสร้างคนให้

ตอบ 2

22. องค์กรจงใจให้คนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด

ตอบ

23. การสนับสนุนให้พนักงานได้รับทุนเพื่อการศึกษาเล่าเรียนต่อในระดับสูงขึ้นไป

ตอบ 3

24. การเน้นให้เยาวชนไทยมีพฤติกรรมขยัน อดออม และซื่อสัตย์

ตอบ 4

25. แนวคิดเรื่องการจัดการความรู้มาใช้ในกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยราชการมากขึ้นกว่าในอดีต

ตอบ 5

แนวข้อสอบนี้ รวบรวมโดย <http://korsorbdee.blogspot.com>